



## DER MENSCH IM MITTELPUNKT

● ● ●  
ERFOLGSGESCHICHTE

Zuverlässigkeit und Kontinuität in der Entgeltabrechnung und transparentes Personalmanagement. (Foto: Fritsch GmbH)

Um die Qualitätsansprüche des Elektronikmarkts zu bedienen, ist gutes Fachpersonal wichtig. Mit Einführung der Sage HR Suite wickelt die Firma Fritsch Elektronik die Entgeltabrechnung zuverlässig und rechtskonform ab und begegnet dem Fachkräftemangel mit gutem Personalmanagement. Weiterbildungen lassen sich mit Sage effektiv verwalten.



„Mit Einführung der Sage HR Suite hat sich die Entgeltabrechnung deutlich vereinfacht. Wir sparen jeden Monat viel Zeit ein.“

Matthias Sester,  
Geschäftsführer Fritsch  
Elektronik GmbH



Wird der Summer eines Türöffners gedrückt, stammt eines der Bauteile wahrscheinlich von Fritsch, einem von Deutschlands führenden Fertigungsdienstleistern für elektronische Komponenten aus dem baden-württembergischen Achern. Das Unternehmen fertigt Elektronik für Kunden aus Industrie, Medizin sowie Haus- und Sicherheitstechnik. 1969 gegründet, ist Fritsch Elektronik heute ein typisches Beispiel für ein gesundes, mittelständisches Unternehmen. Die Zufriedenheit der 120 Mitarbeiter ist eines der zentralen Anliegen der Geschäftsleitung, wobei ein wichtiger Faktor die reibungslose, sichere Entgeltabrechnung ist. Seit zehn Jahren verlässt Fritsch sich auf die Personalwirtschafts-Software Sage und die Betreuung durch CompData, dem IT-Partner für den Mittelstand.

### FOKUS: FACHPERSONAL

Der Elektronikmarkt hat sich in den letzten Jahrzehnten verändert. Nur noch wenige Produkte werden in Europa gefertigt. Elektronik-Unternehmen sind zunehmend Dienstleister, so auch Fritsch. Sie fertigen die Produkte aus Komponenten, die u. a. in Fernost produziert werden. „Wir verstehen uns als lösungsorientierter Partner und liefern dem Kunden ein fertiges Produkt. Es gilt Nischen am Markt zu finden, wo hohe Qualitätsansprüche bestehen. Aktuell haben wir zum Beispiel aktuell eine Zertifizierung für Medizinprodukte erhalten“, sagt Matthias Sester, der seit sechs Jahren Geschäftsführer und seit letztem Jahr auch ein Inhaber von Fritsch Elektronik ist. „Die einzelnen Bauteile werden immer kleiner, die Technik komplexer. Sie lässt sich häufig nur durch

Maschinen produzieren. Heute stecken lediglich 20 Prozent Handarbeit in den Produkten. Auf der anderen Seite wird der Bedarf an Elektronik immer größer, das Internet of Things hält Einzug, sowohl in Alltagsprodukten als auch in Industrieanlagen.“ Um diesen Markt zu bedienen, ist gutes Fachpersonal wichtig. Dass modernes Recruiting mehr als eine Stellenbeschreibung ist, zeigt die firmeneigene Website. In vielen Videos können sich Bewerber einen Eindruck vom Unternehmen verschaffen und spüren, dass bei Fritsch der Mensch im Mittelpunkt steht. „Auch wir bemerken den Fachkräftemangel, deswegen sind uns der Personalbereich und ein professioneller Eindruck sehr wichtig. Voraussetzung sind optimierte Prozesse“, so Simone Homburg, Personalchefin bei Fritsch.

## ETABLIERTE PERSONALLÖSUNG

Simone Homburg berichtet über die 2010 eingeführte Personallösung von Sage: „Unser ehemaliges Entgeltprogramm wurde nicht mehr supportet, sodass wir immer alles überprüfen mussten. Um gesetzliche Änderungen mussten wir uns selbst kümmern. Wir haben uns dann nach einer neuen Lösung umgeschaut und schnell gemerkt, dass Software von Sage und der Business Partner CompData hervorragend zu uns passen, gerade was auch die gesetzliche Vorgaben anging. Wir befinden uns in der Grenzregion zu Frankreich, die Abwicklung für unsere französischen Mitarbeiter musste sicher umgesetzt werden. Deshalb vertraut Matthias Sester auf einen am Markt etablierten Anbieter wie Sage, der rechtskonform und zuverlässig ist: „Ganz wichtig sind Sicherheit und Kontinuität im

Bereich Abrechnungen. Diese dürfen niemals fehlerhaft sein oder zu spät kommen. Das ist sehr wichtig für das Vertrauensverhältnis zu den Mitarbeitern. Mit Sage sind wir immer auf der sicheren Seite.“ Zudem ist die Entgeltabrechnung auch effizienter geworden. Simon Homburg: „Die Entgeltabrechnung hat sich mit der Einführung von Sage wesentlich vereinfacht, da wir automatische Schnittstellen zur Zeitwirtschaft, zur Finanzbuchhaltung und zum ERP-System einrichten konnten. So wird das Arbeiten deutlich schlanker. Ein Beispiel: Die Erfassung der variablen Bezüge hat mich in der Vergangenheit monatlich drei bis vier Stunden Arbeit gekostet, mittlerweile sind das maximal zehn Minuten.“

Die Sage HR Suite ist eine modulare und skalierbare Komplettlösung. Sie ist für Unternehmen konzipiert, die sich ihr HR-System ganz nach dem persönlichen Bedarf und entsprechend dem „Mitarbeiter-Lebenszyklus“ zusammenstellen wollen. Mit der Sage HR Suite werden HR-Prozesse maßgeblich vereinfacht, Zeit und Kosten gespart und der Arbeitsalltag bereichert.



Foto: Fritsch GmbH

## AUSWERTUNGSMÖGLICHKEITEN

Sie schätzt auch die Flexibilität von Sage und dass sich die Lösung um Zusatzmodule ergänzen lässt. „Wir haben mit Sage auch ein Personalmanagement-System auf Basis der Datenbank aufgebaut. Gerade der Bereich Weiterbildung, der Voraussetzung für unsere Zertifizierung ist, lässt sich über die Sage HR Suite abbilden und zentral auswerten. Das ist ein großer Pluspunkt. Auch Kunden auditieren uns und schauen sich unseren Weiterbildungsprozess an. Sie

sind ganz begeistert von der Übersichtlichkeit der Sage HR Suite. Sie gibt ebenfalls einen Überblick darüber, für welche Tätigkeiten einzelne Mitarbeiter qualifiziert sind. Aus diesen Daten lassen sich dann für jeden auch übersichtliche Personalkarten erstellen.“ Zukünftig will Fritsch die integrierte Controlling Funktion stärker nutzen, um individuelle Reports zu erhalten. Simone Homburg: „Zusammen mit CompData arbeiten wir regelmäßig weiter an verschiedenen Auswertungen, Berichten oder Reports. Benötigte Auswertungen ergeben sich aus dem Alltagsbedarf. Es tauchen immer wieder neue Fragen auf, die einfach und charmant mit der Standardfunktion ausgewertet werden können.“

## IM ÜBERBLICK

### ZEITSPAREND

Mit Einführung der Sage HR Suite hat sich die Entgeltabrechnung deutlich vereinfacht und es wird jeden Monat Zeit eingespart. Die Erfassung der variablen Bezüge braucht heute nur noch zehn Minuten statt drei Stunden.

### 100 % GESETZESKONFORM

Die Entgeltabrechnung mit Sage ist zuverlässig und bietet auch den französischen Mitarbeitern Rechtskonformität. Gesetzliche Änderungen werden automatisiert einbezogen.

### FLEXIBEL UND ÜBERSICHTLICH

Die Sage HR Suite lässt sich um Module ergänzen. Das Personalmanagement ermöglicht es, Weiterbildungen und Qualifizierungen effektiv zu verwalten und auszuwerten.

## DER ANWENDER

### FRITSCH ELEKTRONIK GMBH

Fritsch Elektronik hat sich zu einem führenden Fertigungsdienstleister für elektronische Komponenten in Deutschland entwickelt. Im Mittelpunkt steht dabei die Leiterplattenbestückung (SMT, THT), angefangen bei der Entwicklung bis zu sämtlichen damit verbundenen Prozessen. Knapp 2.000 unterschiedliche Produkte fertigt das Unternehmen und ist dabei unter anderem auf folgende Marktsegmente spezialisiert: Medizintechnik, Haus- und Sicherheitstechnik, Automatisierungslösungen sowie Steuer-, Mess- und Regeltechnik. Der 1969 gegründete Betrieb ist nach wie vor in Besitz der Familie Fritsch. Das unternehmerische Handeln orientiert sich an vertrauensvollen Geschäftsbeziehungen und am verantwortungsvollen Umgang mit den 120 Mitarbeitern.



### MEHR IM WEB

Mehr Infos finden Sie hier:  
<https://fritsch-gmbh.de>